

# Les trois grandes formes du sexisme

Par Johanna Henriot.



Nous vous proposons un tableau récapitulant les formes les plus rencontrées d'attitudes sexistes dans la société.

	Sexisme		
	<i>Sexisme ouvertement hostile</i>	<i>Sexisme masqué et subtil</i>	<i>Sexisme ambivalent : bienveillant et hostile à la fois</i>
<i>Modes</i>	Machisme, misogynie	Arguments détournés et subtilité Appuis culturels - <i>Socius</i> Biologie Manipulation	Manipulation Perversité Jeux de discours Ambivalence
<i>définition</i>	Attitudes négatives et traitements différenciés, liés à une attribution à la femme de capacités innées et sur une naturalisation des compétences.	Attitudes négatives exprimées de manière masquée sous la pression sociale. On parle de « <i>sexisme clandestin</i> » Il existe 2 formes de sexisme contemporain : - Le sexisme masqué : traiter les femmes de manière défavorable par rapport aux hommes mais de façon volontairement camouflée. - Le sexisme subtil caractérisé par un traitement inégalitaire, invisible, qui résulte des stéréotypes de sexe. Ces processus de discrimination sont subtils car ils existent en amont, dans les interprétations religieuses, dans les croyances populaires, chez certains auteurs de référence...	Dernier avatar du sexisme, il conjugue les manifestations du sexisme hostile, ainsi de ce qui nommé « le sexisme bienveillant ». Le sexisme hostile regroupe tous les arguments de discrimination (âge, situation sociale, qualification, etc.). Le sexisme bienveillant repose sur les 3 composantes du paternalisme, de la complémentarité des sexes et de l'hétérosexualité (Glick et Fiske, 1996). C'est un ensemble d'attitudes et de propos qui différencient les femmes en leur attribuant des qualités positives (ex : fragilité et douceur féminine). Il prend la forme de croyances, supposées positives, mais en réalité infantilisantes à l'endroit des femmes.
<i>actes</i>	Place des femmes aux travaux, rôles des femmes, occupations des espaces.	Opinion favorable au travail des femmes mais comportements qui sous-valorisent le travail des femmes et/ou les poussent à l'échec.	Séduction Impunité Aménagement Reconnaissance des qualités positives qui conduisent à l'aliénation et à l'aveu d'infériorité
<i>conséquences</i>	Absence de reconnaissance Baisse d'estime de soi Mise à l'épreuve	Mise à l'écart Ne pas oser prendre la parole, ne pas être écoutée Déstabilisation Irrespect	Sentiment de prise au piège, d'impasse. Sentiment de récompense du patriarcat, d'interdépendance non conscientisée
<i>En 2016</i>	Encore d'actualité dans les métiers traditionnellement masculins, et dans la gouvernance	Ce sont les deux formes les plus rencontrées dans les discours sexistes. Par exemple, l'appui sur la différence homme femme de Rousseau, tout ce qui relève d'arguments appuyés et non-pensés.	C'est la plus grande forme de sexisme liée au travail, développée par les mesures paritaires de certaines entreprises et institutions.

## Bibliographie :

Antoine de Gabrielli, *Diversité en entreprise: Les trois dangers du sexisme bienveillant*, 2012, En savoir plus sur [http://www.lexpress.fr/emploi/diversite-enentreprise-les-trois-dangers-du-sexisme-bienveillant\\_1128812.html#ZtoACi5sU0WDDHbi.99](http://www.lexpress.fr/emploi/diversite-enentreprise-les-trois-dangers-du-sexisme-bienveillant_1128812.html#ZtoACi5sU0WDDHbi.99)

Glick, P. & Fiske, S. T., *The Ambivalent Sexism Inventory: Differentiating hostile and benevolent sexism*, Journal of Personality and Social Psychology, 1996,70, 491-512.

Marie Sarlet et Benoit Dardenne, *Le sexisme bienveillant comme processus de maintien des inégalités sociales entre les genres*, L'année psychologique, 2012, PUF