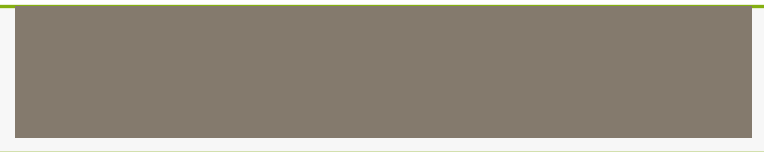




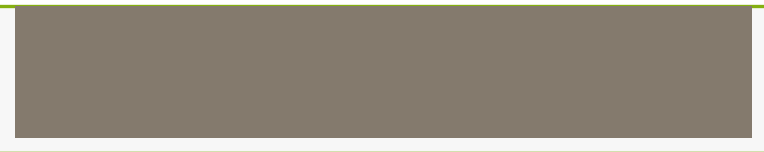
Charte

Mixité et égalité
professionnelle
2015-2018



Monsieur Jean-François Cordet

Préfet de la région Nord Pas-de-Calais, Préfet du Nord



Madame Majdouline Sbai

Vice-Présidente du Conseil régional
Nord Pas-de-Calais

Service public de l'emploi régional

**Madame
Nadine Crinier**

Directrice
régionale de Pôle-
emploi

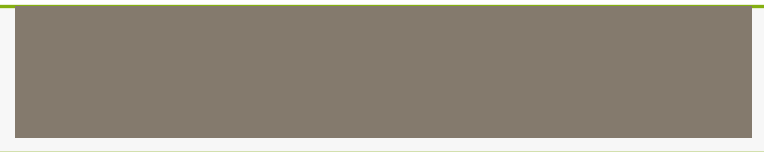
**Monsieur Marc
Godefroy**

Président de
l'Association
Régionale des
Missions Locales

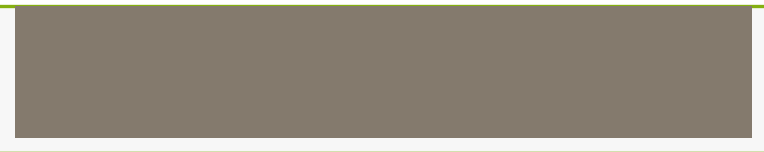


Madame Véronique Cochard

Directrice du CORIF

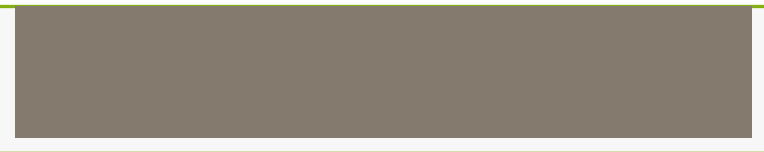


Les fédérations professionnelles Signataires de la charte mixité égalité de 2010



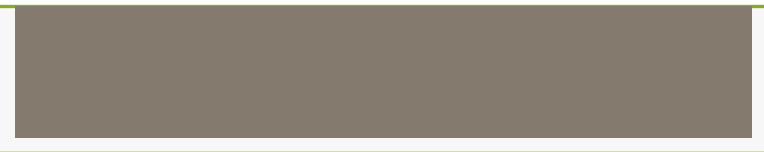
Monsieur Serge Merlier

Président de l'Union des Industries et
Métiers de la Métallurgie Nord Pas-de-
Calais et Grand Hainaut



Monsieur David Sagnard

Vice-Président de la Fédération
Nationale du Transport Routier Nord
Pas-de-Calais

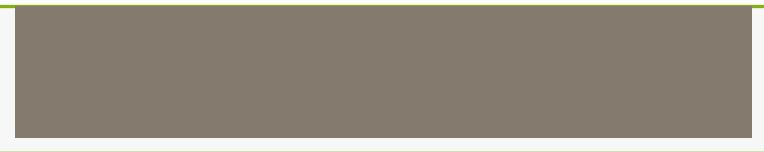


Monsieur Patrick Veret

Président de la Commission Emploi
Formation de la Fédération Française
du Bâtiment Nord Pas-de-Calais



Les nouvelles branches professionnelles signataires de la charte mixité 2015-2018



Madame Véronique Di Benedetto

Présidente de
Femmes du numérique.com

Femmes du Numérique

Véronique di Benedetto

Présidente





Contexte et enjeux du numérique

93,6%
de CDI

Versus 68,1%
pour l'ensemble
de l'économie



69%
de cadres

Versus 16%
pour l'ensemble
de l'économie



Rémunération
brute moyenne :
47,4 K€

Versus 32,8K€ pour
l'ensemble de l'économie



BIPE, exploitation des DADS - INSEE, 2011.

27,2%
de femmes

Versus 46,5%
pour l'ensemble
de l'économie



27,1%
ont moins
de 30 ans

Versus 21,7%
pour l'ensemble
de l'économie



2 500
jeunes
rencontrés
depuis 2012



6%
Ecart de rémunération
entre femmes et hommes
dans les catégories
ingénieurs consultants
et cadres



27%
de recrutements
de femmes
en 2012, contre
22% en 2010





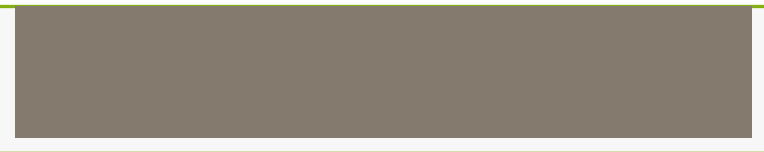
Objectifs

- **Promouvoir l'égalité entre femmes et hommes** dans l'écosystème du numérique, en donnant des outils aux sociétés et particulièrement aux PME adhérentes de Syntec Numérique pour sa mise en œuvre.
- **Mettre en valeur l'attractivité de la profession**, tout particulièrement auprès des jeunes femmes.



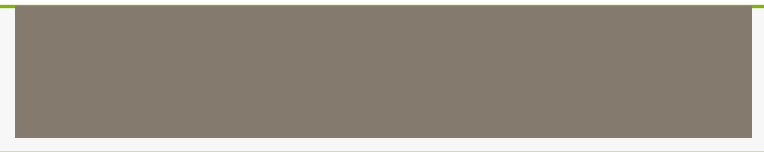
Actions

- ✓ Edition d'un guide "les filles une opportunité pour le numérique, le numérique une opportunité pour les filles"
- ✓ Enquête sur la situation comparée des femmes et des hommes dans les entreprises membres de Syntec Numérique
- ✓ Rôles modèles présentés dans des vidéos
- ✓ Trophée Excellencia qui récompense 4 femmes du numérique (2 étudiantes, 1 entrepreneure, 1 en association) 500 personnes lors de la première édition
- ✓ Etude sur les causes de désaffection des jeunes filles pour le numérique
- ✓ Route des Femmes du Numérique (3 000 jeunes femmes sensibilisées)
- ✓ Profils flash : pour expliquer le quotidien de plus de 30 métiers du numérique
- ✓ Guide pour les PME : cadre légal, synthèse des études existant sur la parité, retours d'expériences
- ✓ Interviews de personnalités
- ✓ Participation à de nombreux événements, partout en France, en lien aussi avec d'autres réseaux (Elles bougent, 100.000 Entrepreneurs...)



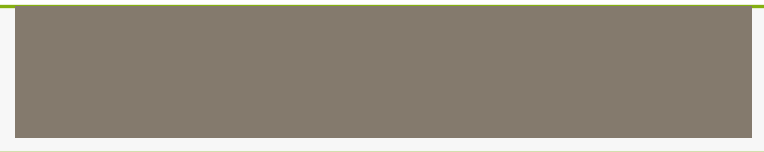
Monsieur Cédric Roland

Secrétaire général de la Fédération
des Entreprises de Propreté Nord-
Normandie-Picardie,



Madame karine Simon

Déléguée régionale FARE propreté



ERDF

**Madame Céline
Laigle**

Appui métiers RH

**ERDF, direction
régionale Nord Pas-
de-calais**

**Monsieur André
Deneuve**

Conseiller formation
continue

GRETA Lille métropole



ERDF Nord Pas de Calais accompagne des jeunes vers l'emploi et favorise la mixité dans les métiers techniques



Faire bouger les mentalités et favoriser la mixité dans les équipes

En 2012, les métiers techniques d'ERDF sont encore perçus comme très masculins : les stéréotypes et les idées reçues ont la vie dure ! Alors, comment faire bouger les lignes ?

ERDF Nord Pas de Calais est conscient de la richesse de la mixité au travail et de son impact sur les mentalités comme dans la structuration de ses équipes ...



**1800 salariés à
ERDF Nord Pas
de Calais
18 % sont des
femmes**

Faire bouger les mentalités et favoriser la mixité dans les équipes

ERDF décide
d'accompagner des
jeunes vers deux
métiers techniques :
Technicien(ne)
Intervention réseau
Technicien(ne)
Intervention Clientèle

Qui est concerné ?

**10 jeunes par an, demandeurs
d'emploi, résidant en zone urbaine
sensible, ne connaissant au départ
rien des métiers d'ERDF et ayant
décroché des études.**



**Action menée
avec Pôle Emploi,
Mission Locale,
Greta, , Maison
de l'Emploi, Le
Lycée
Professionnel
Turgot, la ville de
Lille et le CORIF**





Une action porteuse de sens qui développe la diversité dans l'entreprise

L'action est menée avec succès de 2012 à 2014 dans le cadre d'une convention signée avec la Ville de Lille et Pôle Emploi.

Renouvelée en 2015, elle concerne désormais l'ensemble du territoire du Nord Pas de Calais.

Son but ? A l'issue d'une remise à niveau en électricité (400 h avec le GRETA), les jeunes intègrent une formation en alternance BAC Pro ELEC classique pouvant déboucher au bout de deux ans sur une embauche ferme.



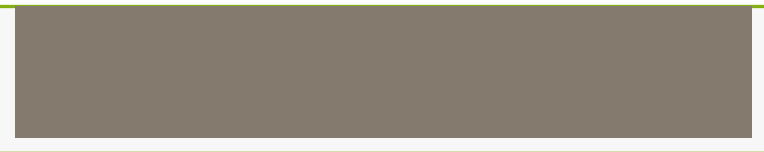
Des résultats encourageants...

30 jeunes ont suivi la remise à niveau du GRETA , le CORIF a animé dans ce cadre un module « Egalité Professionnelle ».

Les jeunes, présentés à ERDF grâce à l'action conjuguée de Pôle Emploi, de la Maison de l'Emploi et de la Mission Locale ont été embauchés en CDI pour 5 d'entre eux, 20 sont en cours d'apprentissage, 2 poursuivent leurs études.



**A ce jour ...
1 femme est
embauchée
8 sont en
apprentissage**



Madame Béatrice Prud'homme

Directrice générale des
opérations

Dunkerque Lng (EDF)

Béatrice PRUD'HOMME
Directrice générale des
opérations

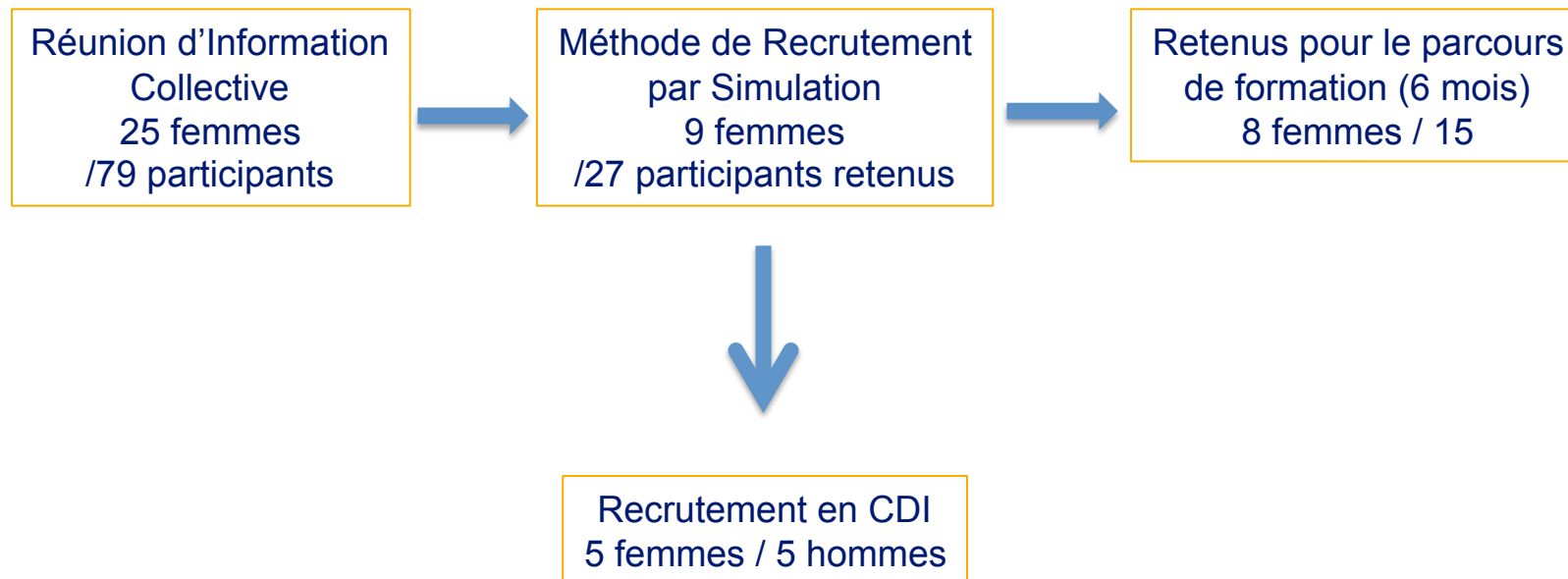


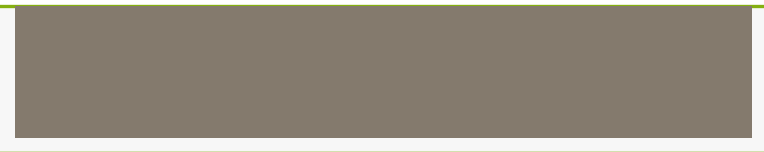
Recrutement de roudiers pour l'exploitation du futur terminal méthanier de Dunkerque

Objectif : recruter localement et attirer des femmes sur un métier aujourd'hui exclusivement masculin

Principe : garantir une présence significative de femmes en amont du dispositif pour assurer leur présence à chaque étape

Partenaires : Pôle emploi, Maison de l'emploi, GEIQ MI





IBM

**Madame
Delphine
Denimal**

Directrice des
Ressources
Humaines

**Monsieur Christian
Mesana**

Recruteur

Véronique GOSSELIN

Directrice des Ressources Humaines

Mondial Relay

L'égalité professionnelle déclinée dans une entreprise de transport logistique



Mondial Relay, une entreprise engagée contre toutes les formes de discrimination

- Les valeurs de Mondial Relay : Proximité Engagement, Performance et Solidarité – PEP'S – au service d'un modèle social favorisant l'égalité des chances, le développement des compétences, l'ouverture à la diversité et à la mixité...
- Un accord relatif à l'égalité professionnelle signé en 2011, salué en 2012 par le Trophée d'or de l'APEC

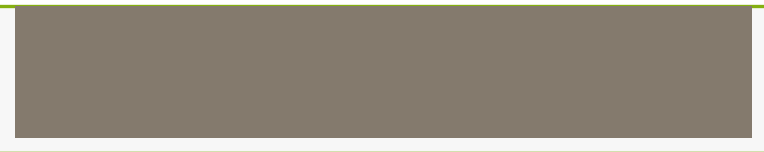


Les actions de Mondial Relay en faveur de l'égalité et de la mixité

- L'égalité de traitement dans l'accès à l'emploi
- Un accès identique pour tous à la formation professionnelle
- L'égalité de traitement dans l'évolution professionnelle
- Des mesures pour supprimer les écarts de salaire
- La prise en compte de l'articulation entre l'activité professionnelle et l'exercice de la responsabilité familiale
- Les actions de communication pour promouvoir l'égalité et la mixité



LA SÉRÉNITÉ



Norpac

**Monsieur Thibault
Gandon**

DRH

**Madame Julie
Lecoutre**

Responsable des
Ressources
Humaines



Bâtir Pluri'elles

Le réseau de femmes de Norpac et Cirmad

AXE 1

Organisation de temps de rencontre
*(grands témoins, entreprises, clients,
partenaires, inter-réseaux...)*

AXE 2

Témoignages auprès de jeunes femmes
en cours d'orientation
(collèges, lycées, écoles d'ingénieurs...)



AXE 3

Accompagnement et intégration de
femmes en insertion
sur des chantiers pilotes



AXE 4

Création d'évènement de sensibilisation
aux enjeux de la Mixité (interne et externe)



AXE 5

Développer le Marrainage
de jeunes professionnelles



Madame Karine Squevin

Responsable diversité et
développement des compétences





le lancement du réseau
décembre 2013



conférences



formation découverte des
métiers du domaine technique



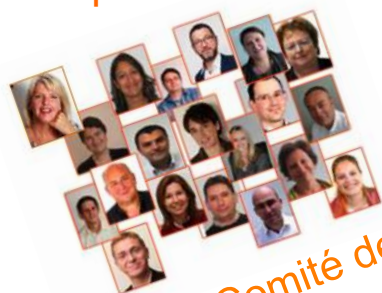
formation
Equilibrer mes
temps de vie



les déjeuners-rencontres
* métiers
* évolution professionnelle
* réseau
* entre hommes (happy men)



parcours au féminin
(non cadre)



le Comité de
Pilotage



mentoring





partenariat Rectorat de Lille-Orange
objectif : sensibiliser tous les acteurs de l'Orienta**ti**on

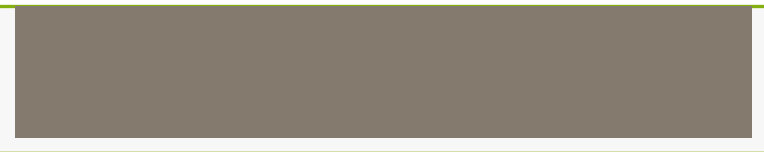


conférence, témoignages, échanges



forum découverte des filières et des métiers qui recrutent
EDF, FIMECA, Kéolis Lille, NORPAC, Orange, SNCF

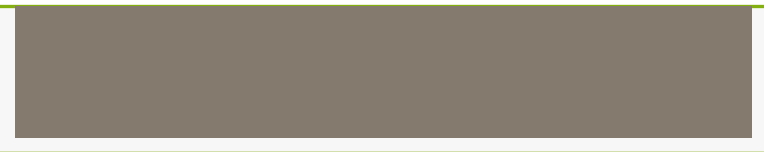




Madame Alexandra Thévenin

Directrice des Ressources
Humaines

Site Sevelnord groupe PSA



Monsieur

Pierre Minh PHUNG CONG

Secrétaire général des affaires
territoriales

SNCF

SNCF : UNE ENTREPRISE CITOYENNE

- SNCF, un groupe de 250 000 salariés, 5 branches parmi lesquelles l'EPIC représente 62% (20% Kéolis, 13% Géodis, 5% autres stés)
- Quelques chiffres : 10 millions de voyageurs par jour et 15 000 trains circulant quotidiennement

- En tant qu'entreprise publique de service à caractère industriel et commercial, SNCF travaille sur les enjeux collectifs de demain :



Etre au cœur de la vie des gens, tout en étant efficace et respectueuse de son environnement, économe et généreuse

- Engagement en terme de diversité avec un taux de féminisation Groupe de près de 21% et 3,15% de salariés en situation de handicap.
- RSE: impact de la non-discrimination sur nos politiques RH



Les métiers mixtes de la
3^{ème} Révolution IndustriELLES
2 décembre 2014

SNCF : PERSPECTIVES DE RECRUTEMENT

- 9000 recrutements au niveau Groupe SNCF
- Pas de concours d'entrée, sur CV & lettre de motivation
- Type de postes proposés: Alternance, Apprentissage, Stage, Postes Périenns
- Métiers porteurs ⇒ technique, matériel, ingénieur
- Besoins accrus en ILE DE France
- Postes en mobilité sur toute la France
- INFRA CIRCULATION NORD PAS DE CALAIS:
une trentaine d'embauches programmées pour 2015
- Processus de recrutement =
toutes les candidatures sont d'abord gérées au
national



Site:

[www. Emploi.sncf.fr](http://www.Emploi.sncf.fr)
www.facebook.com/SNCFRecrutement

Les métiers mixtes de la
3^{ème} Révolution IndustriELLES
2 décembre 2014

ACCORD EN FAVEUR DE L'EGALITE PROFESSIONNELLE

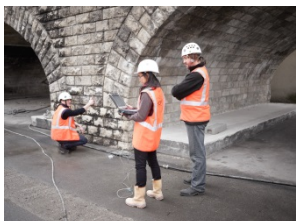
ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES & DE LA MIXITÉ

➤ UN ACCORD AMBITIEUX, UN ENJEU MANAGERIAL FORT

➤ Première signature en 2006 et reconduit en 2012 jusque 2015

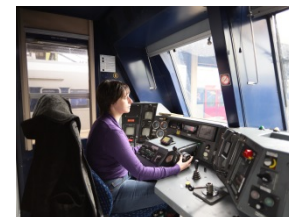
➤ DES OBJECTIFS ESSENTIELS ...

- Renforcer notre politique mixité au recrutement
- Accompagner durablement la mixité de l'emploi dans l'entreprise
- Promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes dans les parcours professionnels
- Mieux intégrer la parentalité dans les parcours de carrière, pas de discrimination
- Favoriser l'articulation entre vie privée et vie professionnelle
- Sensibiliser et communiquer sur les dispositions de l'accord: *TOUS CONCERNES !*



➤ UNE VOLONTE DE PROGRES et D'OUVERTURE

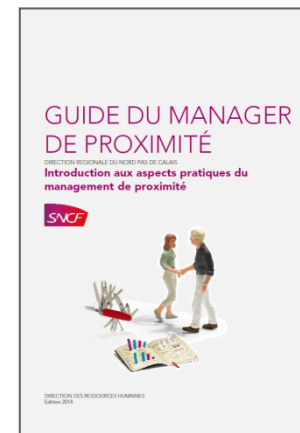
- Créer une attractivité des métiers techniques dit « masculins »
- Lutter efficacement contre toute forme de discrimination & de stéréotypes
- Facteur de modernisation et de progression



Les métiers mixtes de la
3^{ème} Révolution IndustriELLES
2 décembre 2014

ACTIONS DE SENSIBILISATION EN FAVEUR DE LA MIXITE: 2 exemples

➤ Accès à l'information et favoriser la parentalité au sein de l'entreprise



➤ GIRLS DAY

25 novembre 2014 : 3^{ème} édition – 150 lycéennes de 15 lycées de la région

Parrain par Majdouline SBAI, Conseil Régional, et en étroite collaboration avec le rectorat.



➤ LABEL AFNOR Égalité
Professionnelle F-H
11 mars 2014



Les métiers mixtes de la
3^{ème} Révolution IndustriELLES
2 décembre 2014