



01/12/2016 10:34

Où sont les femmes ?

Afin d'attirer les jeunes femmes, collégiennes et lycéennes, vers les métiers du numérique...

...??et de les orienter dans leur parcours professionnel, IBM Services Center et le CORIF (Centre de Recherche et d'Ingénieurs pour l'égalité hommes-femmes) ont organisé le 10 novembre dernier la deuxième édition de « Numérik'elles » sur le site d'Euratechnologies. RTE s'est associé avec succès à cette initiative.

Les jeunes-filles aussi peuvent être des « geeks » et faire une belle carrière dans le secteur du numérique. Sur les Hauts-de-France, ce secteur représenterait plus de 35 000 emplois, et ce chiffre devrait doubler d'ici 2020. Pourtant, il n'y a que 27% de femmes qui travaillent dans le numérique.

Afin d'agir contre cet état de fait, plus de 300 élèves, collégiennes et lycéennes, ont pu découvrir les métiers de plusieurs grandes entreprises dont IBM, Promod, la Caisse d'Epargne et l'INRIA au cœur de l'Atrium d'Euratechnologies. Côté RTE, une visite du showroom couplée à des témoignages de salariées ont permis de sensibiliser près de 120 jeunes-femmes à ces métiers encore majoritairement occupés par les hommes.

Parmi ces salariées, Julie, Marie et Marion se sont prêtées au jeu du portrait express.

Julie Jocaille, technicienne de maintenance depuis 4 ans :

"Je suis la seule femme dans une équipe de 18 hommes ! J'occupe le poste de technicienne de maintenance depuis 4 ans après avoir obtenu un BAC STI Electronique et un BTS Electrotechnique.

J'effectue 80% de mon travail sur le terrain : je m'occupe de la maintenance et le dépannage des automates qui protègent le réseau électrique et celui des télécommunications. Ce n'est pas parce-que c'est un métier stéréotypé masculin que l'on ne peut pas s'en sortir en tant que femme. Il faut savoir s'affirmer dès le départ et se faire respecter. Il faut prendre les taquineries de mes collègues hommes « à la rigolade », sans oublier de mettre des frontières."

Julie précise que « les hommes sont contents d'avoir des femmes avec eux. Cela génère beaucoup d'échanges et d'entraide dans les équipes ».

Marie Cannella, Planification au Centre Exploitation de Lille.

"Je viens d'intégrer l'équipe de planification au Centre d'exploitation de Lille, après avoir travaillé 4 ans à la DSIT sur le projet Convergence à la Défense. Le service planification permet la planification de différentes interventions (maintenance, projet) sur le réseau et ce à différentes échéances. Mon métier consiste à réaliser des études hebdomadaires ou J-1 afin de déterminer les contraintes potentielles sur le réseau électrique, en fonction des interventions de maintenance qui peuvent s'opérer sur celui-ci. Les hommes sont souvent à l'écoute et bienveillants. Je n'ai eu aucune difficulté à m'intégrer dans l'équipe où les femmes sont en minorité. Par ailleurs, l'exercice de mon métier était tout à fait conciliable avec une vie de maman."

Marion Scheers, chargée d'études ASI

"Je suis arrivée chez RTE en mars 2016. J'ai une formation d'ingénieur et j'exerce des activités d'animation régionale en base de données et études liées aux postes et réseaux électriques. Autrement dit, je réalise ces études pour la sécurité des biens et des personnes en cas de défauts sur le réseau électrique. J'ai également en charge la gestion de base de données liée au patrimoine RTE des postes électriques. Que l'on soit homme ou femme, le métier d'ingénieur ouvre l'esprit, aussi bien dans les domaines de l'électricité, que de l'automobile, de l'automatisme, de la mécanique, ... Les domaines sont nombreux et le métier nous offre les possibilités de choisir celui dans lequel nous avons le plus d'affinité. Mon métier scientifique et technique est passionnant. Une femme a les mêmes aptitudes qu'un homme sur le plan technique.

Le métier d'ingénieur m'a permis d'avoir une culture scientifique et une approche technique que j'apprécie dans la vie de tous les jours.

Je n'ai rencontré aucune difficulté à m'intégrer dans les équipes plutôt masculines. Je trouve qu'une femme peut apporter un point de vue différent, ayant une approche et une sensibilité propres.

Etre ingénieur peut se concilier avec une vie de maman. Le métier évolue considérablement, entre la technique et le management. Je pense que toutes les femmes sont libres d'associer la vie professionnelle avec la vie de famille."

Nord | Développement et Ingénierie; Maintenance; Exploitation | Développement et ingénierie; Maintenance ASI; Exploitation
Mots-clés :

Dernière mise à jour : 01/12/2016 10:34

Contact(s) :

CASTEL Stephane