



Réunion de lancement 4^{ème} POE ERDF NPDC 12 Novembre 2014 ERDF La Madeleine



Rappel de l'origine du projet

- ✎ **Partenariat entre la Direction Régionale ERDF NPDC et la Ville de Lille afin de favoriser l'accès à l'emploi des jeunes lillois (cf. convention signée en oct 2012)**

- ✎ **Contexte :**
- ✎ Nombreux départs en retraite de techniciens dans les années à venir
- ✎ Souhait de féminiser les postes techniques d'ERDF

- ✎ **Proposition de mettre en place un module préparatoire :**
 - Pour des jeunes ayant besoin d'une remise à niveau en électricité
 - Pour des jeunes novices qui auront les bases suffisantes pour intégrer un contrat d'apprentissage 6 mois plus tard

 - Contenu : 400H de formation au Lycée Turgot de Roubaix essentiellement en électricité, dont :
 - 1 semaine d'immersion dans la future unité
 - dont un module égalité professionnelle avec l'AFPA (en 2012)

Retour sur les dernières éditions

- 2012 : 12 jeunes entrés en POE,
10 à la fin de l'action, tous embauchés en
apprentissage, dont 1 femme (TIR)
1 abandon du fait du candidat (pb d'orientation)
Au final : 4 CDI + 1 poursuite vers BTS + 1 poursuite
vers un BTS (à Orange)
- 2013 : 10 jeunes entrés en POE,
tous embauchés et encore en poste à ce jour
4 femmes (3 TIC, 1 TIR)
- 2014 : 10 jeunes entrés en POE – 3 abandons
7 embauchés en contrat d'apprentissage
2 femmes
+ embauche en contrat de professionnalisation hors
POE de Me RAMET

Liste des candidats

2012			2013		2014	
CARLIER	David	Titularisé	ANSELMO	STEVEN	AL KADIRI	KARIM
DAFFE	Alfousseyni	Titularisé	BRAHIMI	MOHAMED	DE GROOTE	CHRISTOPHER
DUVAL	Clément	Abandon	EL AMMARI	MAJID	DEWASNE	ANNE SOPHIE
FAIDY	Sébastien	BTS en alt à Orange	FOCQUEU	Kévin	HENOT	NICOLAS
FOUDA	Stéphanie	Titularisée	GAUDART	Laurence	MEDO	HADRIEN
LAIB	HICHEM		GRAUX	Lucie	SALAH	Diana
MARTINS MACEIRAS	Jordan	Titularisé si obtention permis	KERRO	AYMERIC	VERDONCK	KEVIN
MONIER	Jean Christophe	BTS en alt ERDF	LERICQUE	Anthony		
NYS	NICOLAS	Abandon	PEPIOT	JENNIFER		
ROUTARD	Jonathan		ROGEAUX	Jenny		

Bilan

Déroulé	Points fort – A conserver	Axe de progrès
Organisation du recrutement	<p>Bonne coordination entre les différents partenaires : Pré RIC, réunion à Croix, MRS...</p> <p>Traitement des dossiers administratifs</p>	<p>Adapter les tests MRS au métier de technicien d'intervention</p> <p>Prévoir un temps de sensibilisation avec les tuteurs en amont (intervention Maison de l'Emploi envisageable)</p> <p>Abandon des 3 candidats durant POE (projets pro pas validés + problème de comportement)</p>
Adaptation des candidats à l'entreprise (intégration, comportement, résultats au travail et en formation) à comparer avec les autres apprentis	<p>Profil des candidats globalement adapté : une majorité de résultats satisfaisants</p> <p>Intégration dans les équipes au même plan que pour les autres apprentis</p>	

	Points fort – A conserver	Axe de progrès
Adéquation du contenu de la POE / besoins ERDF	<p>Globalement bonne adaptation de la formation de remise à niveau</p> <p>Qualité du contenu et de l'organisation de la formation (capacité d'adaptation à des profils variés, cohésion du groupe)</p>	<p>Réaliser un bilan du module égalité professionnelle</p> <p>Besoin de renforcer certains cours</p> <p>Evaluation en fin de formation (à formaliser par ERDF)</p>
Suivi de l'action durant la remise à niveau	<p>Comité de suivi et bilan final durant la POE</p>	<p>Etre alerté immédiatement des pbs de retards et absences : permet de recadrer de suite (ou de remplacer)</p> <p>Prévoir un 1^{er} temps de suivi dans la 2^{ème} semaine</p> <p>Suivi à renforcer pour certains jeunes rencontrant des difficultés sociales</p>

Les leviers pour la 4^{ème} POE

10 techniciens (5 orientés TIC – 5 TIR) affectés sur toutes les unités du NPC

- Evolution métier : technicien intervention (TIC et TIR)
- Sourcing femmes à renforcer
- Mobilité régionale ou selon le lieu de résidence via sourcing en local
- Prévoir liste d'attente (si abandon dans les 1ères semaines)
- Pré-réunion en dissociant candidats /candidates + témoignage de salarié(e)/ apprenti(e)
- Réunion d'information à Croix : visite du site + observation de professionnels en phase d'apprentissage en situation réelle + test nacelle ?
- Mixité des profils (ayant ou non des bases en électricité)
- Module égalité professionnelle avec le CORIF (à prévoir en début de formation et à présenter aux candidats)
- Semaine d'immersion en unité suivie d'un rapport d'étonnement + retour du tuteur (grille d'évaluation)
- Validation par ERDF post bilan POE

Merci de votre participation

