

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2019



NOS CHAMPS D'INTERVENTION

Nos mode d'intervention sont variées : formations, sensibilisations, accompagnements, appui conseil, ingénierie ...

En 2019, nos actions de formation représentent **24% de notre activité**. Elles s'adressent aux femmes, aux acteur.rice.s de l'accueil, de la formation et de l'emploi ainsi qu'aux entreprises.

Notre activité est soutenue par différents financeurs et particulièrement par la Région des Hauts-de-France.

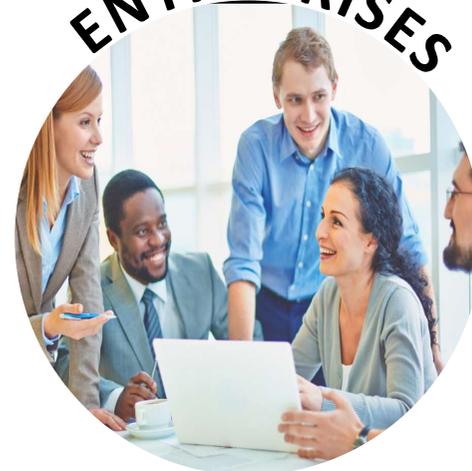
INSERTION & EMPLOI



ÉDUCATION & ORIENTATION



ENTREPRISES



COLLECTIVITÉS TERRITORIALES



ETUDES ET PUBLICATIONS



INSERTION & EMPLOI

ACCOMPAGNER LES FEMMES VERS DES EMPLOIS DURABLES ET DE QUALITÉ

BILANS DE COMPÉTENCES SALARIÉ.E.S

Des entretiens individuels pour aider les personnes à repérer leurs compétences, leurs points forts mais aussi les points à perfectionner ou à développer, faire le point sur leur carrière professionnelle en vue d'envisager une réorientation professionnelle, un transfert, une VAE, ou une montée en qualification dans leur domaine ou dans un autre secteur.

En collaboration avec REMORA, des bilans de compétences adaptés aux personnes mal-voyantes ou non voyantes sont également proposés.

FORMATIONS EN DIRECTION DE FEMMES

Sous forme d'ateliers collectifs, le CORIF accompagne les femmes dans leur parcours d'insertion socio-professionnel. Différentes thématiques y sont abordées : la confiance en soi, la conciliation de la vie professionnelle et familiale, l'élargissement des choix professionnels notamment en travers la sensibilisation aux stéréotypes de sexe et à la mixité des métiers.

En 2019:

AMINA (Département du NORD Cambrésis et Douaisis), REINE (Raismes), REPARTIR (Arras), AFEPE (St-



NOS ACTIONS DE FORMATION

D'AUTRES MODES D'INTERVENTION

Nous accompagnons également des femmes dans le cadre d'entretiens individuels pour les aider à faire face et lever les freins auxquels elles sont confrontées dans leur recherche d'emploi (RESEAU (ville de lille), ANT (PLIE et CDG59).

ATELIER INSERNUM : SENSIBILISATION AUX MÉTIERS DU NUMÉRIQUE

Le CORIF anime des ateliers collectifs de sensibilisation aux formations et aux métiers du numérique et de l'informatique en direction des femmes demandeuses d'emploi et des professionnel.le.s.

En 2019, avec le soutien de la Fondation Orange, le CORIF a obtenu le titre de Maison Digitale et a animé des ateliers pratiques d'informatique.



“ Au début, j'étais assez réservée, petit à petit j'ai pris ma place au sein du groupe ... Après les ateliers je me sens prête à changer de vie, à me lancer dans une formation ou une activité professionnelle. ”

Sandrinne.N, stagiaire des ateliers du PLIE de Bethune



“ On peut s'exprimer, dire nos craintes et trouver des solutions en partageant avec les autres. ”

Eloise.W, stagiaire des ateliers REPARTIR Arras

2019

EN QUELQUES CHIFFRES

5

PERSONNES ACCOMPAGNÉES
EN BILAN DE COMPÉTENCE



892

FEMMES ACCOMPAGNÉES /
SENSIBILISÉES OU FORMÉES



95%

DES FEMMES FORMÉES PENSENT
QUE LA FORMATION DU CORIF LES
A AIDÉES DANS LA REPRISE D'UN
PARCOURS D'INSERTION

INSERTION & EMPLOI

ACCOMPAGNER LES PROFESSIONNEL.LE.S À PROMOUVOIR L'ÉGALITÉ FEMMES HOMMES DANS LEURS PRATIQUES

FORMATION «CONSTRUIRE L'ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES»

NOS ACTIONS DE FORMATION

Le Corif anime des formations aux thématiques de l'égalité entre les femmes et les hommes à destination des professionnel.le.s de l'insertion socio-professionnelle et de la formation. Lors de ces temps, il s'agit d'aborder les différents concepts liés à l'Égalité, d'échanger sur les représentations de chacun.e et de questionner l'impact des stéréotypes dans leur pratique professionnelle. L'objectif étant de leur permettre d'accompagner au mieux les femmes dans leur parcours d'insertion professionnelle.

LES APPROFONDISSEMENTS

Pour répondre aux besoins spécifiques des professionnel.le.s, nous proposons des sessions d'approfondissement sur différentes thématiques :

- «Lever les freins liés à la conciliation parentalité et vie professionnelle»
- «Mixité des métiers : favoriser l'élargissement des choix professionnels des publics»
- «Favoriser l'accès des femmes aux métiers du numérique»
- «Prévention du sexisme en milieu professionnel»
- «Argumenter en faveur de la mixité auprès des entreprises»

Ces temps ont pour objectif d'outiller et de permettre aux professionnel.le.s de mettre en place des actions concrètes en faveur de l'égalité femmes hommes.



“
Super journée d'échanges.
Un passage nécessaire pour
remettre en perspective nos
pratiques. Merci !
”

Gaëlle.A, participante à la formation
«Argumenter en faveur de la mixité
auprès des entreprises»



Le Corif a organisé et animé 'Au Féminum', un forum dédié aux métiers du numérique destiné aux femmes demandeuses d'emploi. Accueillies au siège de la Région, **486 FEMMES**

ont rencontré **24 ORGANISMES DE FORMATION** et **13 ENTREPRISES** des Hauts de France, testé des gestes professionnels et écouté les témoignages de femmes travaillant dans le secteur du numérique.

LES ÉVÉNEMENTS INSERTION & EMPLOI



En partenariat avec la communauté d'agglomération de Lens/Liévin, le CORIF a organisé « le RUN du numérique » pour faire découvrir les métiers et les formations du numérique.

Plusieurs partenaires du territoire se sont réunis pour proposer aux femmes demandeuses d'emploi et aux jeunes de l'E2C des ateliers pratiques, des rencontres, des événements pour mettre en valeur ce secteur d'avenir.

2019
EN QUELQUES CHIFFRES



400

PROFESSIONNEL.LE.S
SENSIBILISÉ.E.S OU FORMÉ.E.S



96%

DES PROFESSIONNEL.LE.S FORMÉ.E.S
PAR LE CORIF SONT TRÈS SATISFAIT.E.S
OU SATISFAIT.E.S DE LEUR FORMATION

EDUCATION & ORIENTATION

PROMOUVOIR L'ÉGALITÉ FILLES GARÇONS ET LA MIXITÉ DES MÉTIERS AUPRÈS DES JEUNES

LES ATELIERS ÉGALITÉ FILLES GARÇONS



L'objectif de ces ateliers est de faire prendre conscience aux jeunes de l'impact des stéréotypes de sexe sur les rôles des filles et des garçons dans notre société mais aussi de les sensibiliser à la mixité des métiers afin de favoriser les choix d'orientation non stéréotypés. Ces temps sont avant tout des temps d'échange et de partage où les élèves sont amenés à débattre à partir d'outils ludiques. Le Corif intervient au sein des collèges, des lycées ainsi que dans les centres sociaux.

Ces ateliers peuvent être couplés à des séances de création, comme ce fut le cas en 2019. Au sein du lycée professionnel F.Degrugillier à Auchel, le CORIF a accompagné un groupe de lycéen dans la création de pastilles vidéos sur la thématique de la mixité des métiers.

OSEZ LARGE

Osez large est un forum associé à des ateliers de sensibilisation qui permet de sensibiliser aux questions d'orientation genrée et à la mixité des métiers. Lors du forum, les élèves ont l'opportunité de rencontrer et d'interviewer des professionnels de secteurs variés. Le but est à la fois de pouvoir élargir leurs choix professionnels grâce à la découverte de nouveaux métiers mais aussi de poursuivre le travail sur les représentations sexuées des métiers car les témoins présents exercent tous des métiers non-traditionnels (ex: une femme peintre en bâtiment, un homme assistant maternel).



En 2019, 55 élèves de 3ème des collèges Paul Langevin de Sallaumines et Langevin Wallon de Grenay ont participé à cette action.

SENSIBILISATION DES ÉQUIPES ÉDUCATIVES



Le Corif anime des formations auprès des équipes éducatives des établissements scolaires. L'objectif est d'échanger sur les représentations de chacun.e et d'outiller les professionnels pour aborder les questions d'égalité filles garçons avec les jeunes.



“J'ai aimé l'interaction entre nous et pouvoir donner son avis sans jugement. J'ai appris qu'il y avait beaucoup plus de stéréotypes que je ne pensais.”

Une élève de 4e, collège B Pascal de Mazingarbe

2019 EN QUELQUES CHIFFRES



1680
ÉLÈVES SENSIBILISÉS



124

MEMBRES D'ÉQUIPE ÉDUCATIVE
SENSIBILISÉS OU FORMÉS

NUMÉRIQU'ELLES

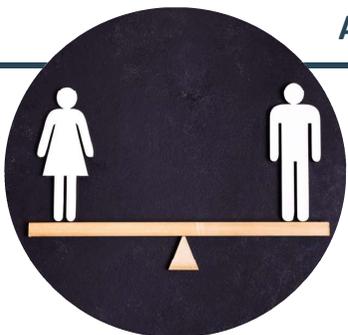
Un événement imaginé par le CORIF en partenariat avec IBM qui vise à faire découvrir aux collégiennes et lycéennes de la région Hauts-de-France, les formations et les métiers du numérique à travers des rencontres avec des professionnels et des ateliers ludiques.

En 2019, la 5ème édition de Lille s'est tenue à Euratechnologies. Fort de son succès, Numérik'elles s'est exporté à Amiens, Boulogne-sur-mer et Lens.



COLLECTIVITÉS TERRITORIALES

FAIRE VIVRE L'ÉGALITÉ FEMMES HOMMES AU SEIN DES COLLECTIVITÉS TERRITORIALES



ACOMPAGNEMENT ÉGALITÉ FEMMES HOMMES

Accompagner les collectivités territoriales dans la mise en œuvre de la Charte européenne pour l'égalité des femmes et des hommes dans la vie locale, ou leur permettre d'intégrer une approche genrée dans leurs dispositifs. Cela peut prendre plusieurs formes :

- Entretiens individuels avec les agent.e.s, les professionnel.le.s Politique de la Ville
- Actions de sensibilisation des élu.e.s, des agent.e.s, des professionnel.le.s Politique de la Ville
- Questionnement des pratiques et actions menées au regard du genre
- Etat des lieux des leviers et des freins pour une meilleure prise en compte de l'égalité femmes hommes.
- Genderbudgeting

LES ACTIONS EN 2019

VILLE DE RONCHIN

La ville de Ronchin a sollicité le CORIF pour être accompagnée dans la mise en œuvre de la charte européenne pour l'égalité des femmes et des hommes dans la vie locale.

Cet appui conseil comportait 5 axes de travail :

- La mise en place d'un réseau des acteur.e.s et aide à l'animation et au pilotage de réunions
- L'élaboration d'un plan d'action à partir des travaux déjà menés précédemment et complétés par des temps de concertation
- La sensibilisation des élu.e.s et de l'ensemble des services de la Ville
- La mise en place d'actions de formation et sensibilisation de personnes ciblées
- L'organisation d'une à deux actions événementielles pour sensibiliser le grand public



CENTRE DE GESTION DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE DU NORD 59

Atelier de sensibilisation « Construire l'égalité entre les femmes et les hommes » à destination des agent.e.s.



MEL - MÉTROPOLE EUROPÉENNE DE LILLE

Atelier de sensibilisation sur le sexisme au travail auprès des agent.e.s de la MEL.



VILLE D'ERMONT

Animation d'un débat auprès des habitant.e.s à sur les stéréotypes sexués dans la publicité.

2019

EN QUELQUES CHIFFRES



55 AGENT.E.S ET ÉLU.E.S
SENSIBILISÉ.E.S



15 HABITANT.E.S
IMPLIQU.É.ES.

“ La MEL est adhérente depuis plusieurs années au CORIF. Elle bénéficie ainsi d'un fructueux réseau d'échanges entre professionnel.le.s. Le CORIF est également un partenaire ressource identifié pour mener des actions de sensibilisation et d'études-diagnostic. ”

Romain Audoux, Chargé de mission diversité et égalité femmes hommes à la MEL

ENTREPRISES

PROMOUVOIR L'ÉGALITÉ FEMMES HOMMES EN ENTREPRISE

ACCOMPAGNEMENT EN ENTREPRISE

Favoriser l'action des opérateurs économiques en faveur de l'égalité et de la mixité en entreprise à travers différents types d'actions:

- Informations collectives sur la loi
- Entretiens individuels avec les représentants.e.s d'entreprises.
- Mise en place d'une méthodologie d'accompagnement des entreprises : Collecte et croisement des données, élaboration de trame pour élaborer le RSC, Outillage et appui à l'analyse des données
- Préconisations pour la définition d'un plan d'actions.

Les entreprises qui nous ont fait confiance en 2019 : Abeille Rush, ADVITAM, AGENOR, CIASFPA, CIM, INSTEP, LE NID DU MOULIN, LOGISTA, Rabot Dutilleul Corp, THIRIEZ Literie, SIMASTOCK.

ACCOMPAGNEMENT DES BRANCHES PROFESSIONNELLES

Il s'agit d'aider les branches à comprendre ce qui fait obstacle à la mise en oeuvre de l'égalité salariale dans les entreprises, et à convaincre les entreprises de mettre en place des actions en faveur de l'égalité salariale.

En 2019 le Corif est intervenu auprès de Fare propreté et AFT transport.



MOOC - LES INÉGALITÉS SALARIALES

Le Corif a créé des formations en ligne (MOOC) sur «la mixité professionnelle», «la lutte contre le sexisme». En 2019 a été ajouté un module sur «les inégalités salariales». Ces formations sont accessibles à tou.te.s gratuitement. Elle s'adressent particulièrement aux professionnel.le.s des syndicats, des branches professionnelles et des services des Ressources Humaines.

FORMATIONS SUR LE SEXISME AU TRAVAIL

Suite aux nouvelles obligations des entreprises concernant le sexisme, le CORIF propose des formations pour les salarié.e.s désigné.e.s comme référent.e.s par leur entreprise. En 2019, le CORIF est intervenu chez Bils Deroo et Instep.

“ Une formation complète et précise, très enrichissante. ”



Etienne.H, participant à la journée «Lutter contre le sexisme» chez Flex'N'Gate

2019 EN QUELQUES CHIFFRES



110

SALARIÉ.E.S SENSIBILISÉ.E.S

30

ACTEUR.RICE.S ÉCONOMIQUES
INFORMÉ.E.S DE L'ÉVOLUTION DE LA
LOI SUR L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

13

ENTREPRISES ACCOMPAGNÉES SUR LA MISE
EN PLACE D'UN ACCORD ET/OU D'UN
PLAN D'ACTION



100%

DES SALARIÉ.E.S
FORMÉ.E.S PAR LE CORIF ESTIMENT QUE
LA FORMATION VA LEUR PERMETTRE
D'AGIR DANS LEUR ENTREPRISE



ÉTUDE, ENQUÊTE ET PUBLICATION SUR L'ÉGALITÉ FEMMES HOMMES



CONCEPTION D'UNE FORMATION « LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS »

Dans le cadre d'une action partenariale cofinancée par la DRJSCS, le CORIF s'est associé au COPAS et au juriste Hervé Bordy pour élaborer un guide de lutte contre les discriminations à destination des formateur.trice.s et pour construire la trame d'une journée de formation de professionnalisation sur ce thème. Finalisation en 2020.



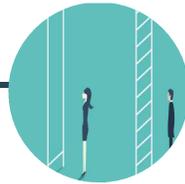
LE GUIDE ANTI-PRÉJUGÉ

Cet outil financé par l'Etat a pour objectif de déconstruire les préjugés communément partagés par tous et toutes sur les femmes et les hommes. Il se propose de questionner 15 préjugés prégnants et répandus que nous véhiculons parfois sans en avoir conscience, renforçant ainsi les inégalités entre les femmes et les hommes, et empêchant l'avancée de l'égalité entre les êtres humains. Publication prévue en 2020.



ENQUÊTE COMPARATIVE SUR LA SITUATION PROFESSIONNELLE DES ARCHITECTES FEMMES ET HOMMES DANS LES HAUTS-DE-

Ce projet consiste à accompagner l'association Architectuelles dans la compréhension des écarts de situation professionnelle des architectes femmes et hommes dans la Région Hauts-de-France.



ETUDE DE TERRAIN QUALITATIVE SUR LA MISE EN OEUVRE DE L'INDEX DE L'ÉGALITÉ

Le CORIF a répondu avec l'ORSEU et le CLERSE à un marché de la DARES visant à analyser la mise en œuvre de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes. L'étude vise à étudier la mise en œuvre de l'Index de l'égalité professionnelle femmes-hommes à partir d'une série de monographies d'entreprises.



ETUDE SUR L'IMPACT DE LA TRANSFORMATION NUMÉRIQUE DES MÉTIERS SUR L'EMPLOI DES FEMMES

Cette étude a pour objectif de mieux cerner l'impact de la transformation numérique sur l'emploi des femmes les moins qualifiées dans les Hauts de France, à travers la réalisation d'une enquête auprès de femmes salariées dans les métiers de caissier.ère.s, employé.e.s de libre-service et d'employé.e.s de la manutention. Publication prévu pour 2020.



PUBLICATION « FAVORISER LA DIVERSITÉ DES TALENTS DANS LE NUMÉRIQUE ET L'INFORMATIQUE »

En 2018, la Région Hauts de France a financé un programme d'expérimentation et d'évaluation de dispositifs destinés à augmenter la part des femmes dans le numérique et l'informatique. Suite à cela, grâce au soutien de la Direccte Hauts de France nous avons rédigé une publication synthétique «favoriser la diversité des talents dans le numérique et l'informatique» donnant des clés pour comprendre l'absence des femmes de ce secteur, et présentant les actions possibles à mener en direction des filles et des femmes.



CORIF- Conseil Recherche Ingénierie Formation pour l'égalité femmes-hommes
145 rue des Stations, 59000 Lille



www.corif.fr

contact@corif.fr - 03.20.54.73.55

Formez-vous en ligne à la mixité : www.corif.fr/flot/