

RAPPORT D'ACTIVITÉS

2023



EDITORIAL



**Helen
Burzloff**

Consultante
organisation et
management



**Martine
Pernod-Lemattre**

Enseignante
Chercheuse en
économie



**Myriam
Vaudet-Laisné**

Coach interne des
Ministères sociaux

2023, une année de transitions pour le CORIF

2023 fut une année particulièrement dense dans l'histoire du CORIF. Après avoir amorcé sa mue numérique lors de la crise sanitaire en développant des approches distanciées en complément des actions présentielle, le CORIF a été confronté à une nouvelle transition fondamentale : le départ en retraite de sa directrice Michèle Préfaut, figure historique incarnant l'engagement féministe des premières heures auprès des autres grandes figures telles que Véronique Cochard, Brigitte Godefroy et Nicole Gadrey. Annabel Molliard lui a succédé avec brio, relevant le défi de faire évoluer le modèle économique de cette incontournable figure de l'ESS des Hauts-de-France pour tenir compte de l'évolution du contexte socioéconomique.

Comment continuer à creuser le sillon des actions en faveur de l'égalité des droits entre les femmes et les hommes, tout en accompagnant les évolutions sociétales ? C'est le défi auquel le CORIF est confronté depuis plus de 4 décennies.

L'équipe des permanentes du CORIF, guidée par la nouvelle directrice, co-construit et ajuste ses actions dans une logique de progrès continu, en conformité avec la certification QUALIOPI. Aux actions traditionnelles de formation et de sensibilisation menées, l'équipe a développé encore ses prestations d'accompagnement des entreprises et branches professionnelles de la région, et conforté sa longueur d'avance sur des thématiques innovantes : la santé des femmes au travail, l'impact des violences faites aux femmes sur et dans le milieu professionnel, le genderbudgeting, la mixité dans tous les secteurs professionnels pour faire avancer l'égalité des droits avec et pour tous et toutes.

Formations, bilans de compétences, sensibilisation, ingénierie pédagogique innovante, études, autant d'axes que l'ensemble de l'équipe développe avec succès depuis plus de 40 ans, faisant du CORIF l'acteur incontournable de l'égalité des droits entre les femmes et les hommes et de la lutte contre toutes les formes de discriminations sexistes dans les Hauts de France.

TABLER DES MATIÈRES

| | |
|------------------------------|-----------|
| Éditorial - Le mot du Bureau | 03 |
| Notre équipe | 04 |
| Nos activités - 2023 | 05 |
| Formation | 06 |
| Accompagnement de publics | 10 |
| Conseil - Ingénierie | 14 |
| Remerciements | 18 |

NOTRE ÉQUIPE



Michèle PRAFAUT

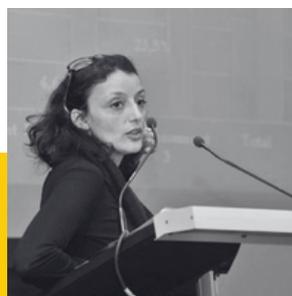
Directrice et Consultante
Égalité Femmes Hommes

Partie en retraite le 1er avril 2023.



Annabel Molliard-Hubert

Directrice et Consultante
Égalité Femmes Hommes



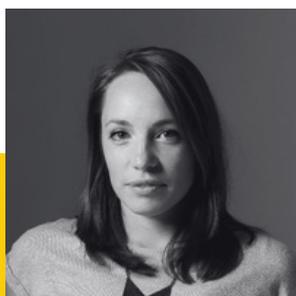
Maleka Dilmi

Responsable des
partenariats et Consultante
Égalité Femmes Hommes



Céline Goupil

Consultante Égalité
Femmes Hommes



Mathilde Roué

Consultante Égalité
Femmes Hommes



Pascale Choquet

Consultante Égalité
Femmes Hommes



Juliette Maillard Sobieski

Consultante Égalité
Femmes Hommes



Cléa Rousseau

Chargée de projet Égalité
Femmes Hommes



Mariam El Mahdaoui

Conseillère en Insertion
Professionnelle



Catherine Bresson

Secrétaire comptable

NOS ACTIVITÉS - 2023

Ce rapport synthétise les activités menées par l'équipe et les bénévoles du Corif en 2023.

- **1. Formation** : le Corif est certifié Qualiopi pour son activité de formation. En 2023, nos actions de formation représentent **27%** de notre activité. Elles s'adressent aux femmes, aux acteur.rice.s de la formation, de l'insertion et de l'emploi, ainsi qu'aux entreprises. Nous sensibilisons également des publics scolaires et des professionnel.le.s de l'éducation.
- **2. Accompagnement de publics** : activité historique du Corif, nos accompagnements sont à la fois individuels et collectifs. Ils sont principalement financés par des subventions.
- **3. Conseil / Ingénierie** : le Corif accompagne les entreprises et les collectivités à travers la réalisation d'études, outils pédagogiques, et missions de conseil.



1

FORMATION



2

ACCOMPAGNEMENT DE PUBLICS



3

CONSEIL INGENIERIE

FORMATION

Construire l'égalité entre les femmes et les hommes

Le Corif anime des formations aux thématiques de l'égalité entre les femmes et les hommes à destination des professionnel.le.s de l'insertion socio-professionnelle et de la formation.

Lors de ces temps, il s'agit d'aborder les différents concepts liés à l'Égalité, d'échanger sur les **représentations** de chacun.e et de questionner l'impact des **stéréotypes** dans la pratique professionnelle.

En 2023, le Corif a notamment formé sur ces sujets les personnels et services RH de l'**Université de Lille**, ainsi que des salarié.e.s des **différents PLIE de la MEL**.



Elargir les choix professionnels



Le Corif propose des formations sur l'**élargissement des choix professionnels**.

A travers ces formations, les professionnel.le.s de l'accompagnement travaillent sur les **représentations sexuées des métiers**, et sur l'élargissement possible des choix professionnels des publics qu'il.elle.s accompagnent.

A travers l'action "Interconnaissances", le Corif a ainsi formé **40 référent.e.s RSA** du département du Pas de Calais en 2023, et l'action se poursuivra en 2024 avec 12 autres groupes.

Lutter contre les Violences Sexistes et Sexuelles au Travail

Dans le cadre des obligations légales de lutte contre les Violences Sexistes et Sexuelles au Travail, le Corif propose des **sensibilisations** de professionnel.le.s, ainsi que des **formations** pour les managers et les salarié.e.s désigné.e.s comme référent.e.s par leur entreprise.

En 2023, le Corif a notamment sensibilisé **315** managers de la **Région Hauts-de-France** à la lutte contre les violences sexistes et sexuelles au travail.



Exemple de support de discussion utilisé lors des formations VSST

De plus en plus de demandes de formations “sur mesure”

En 2023, l'association Corif a constaté une augmentation significative des demandes de formations “sur mesure”. Les structures partenaires, qu'il s'agisse d'entreprises ou de collectivités, recherchant notamment à répondre à leurs obligations légales.

Pour répondre à cette demande croissante, le Corif a renforcé son **offre de formations modulables**, permettant ainsi une plus grande flexibilité dans les contenus et les formats proposés.



Exemple d'Arc International

En 2023, un travail de coconstruction de formation a ainsi débuté avec l'entreprise **Arc International** pour sensibiliser **520** managers et cadres de l'entreprise aux enjeux de l'égalité professionnelle, de la diversité, et de l'inclusion.

Ces sessions de formation se poursuivront sur l'année 2024.

Formation des publics scolaires et des équipes éducatives

Le Corif intervient également au sein des collèges et des lycées.

Trois thématiques sont proposées pour les interventions auprès des **élèves** en collèges et lycées :

- Sensibilisation aux **stéréotypes de genre**
- Relations filles-garçons et **violences sexistes et sexuelles**
- **Mixité des métiers** et orientation sans stéréotypes de genre

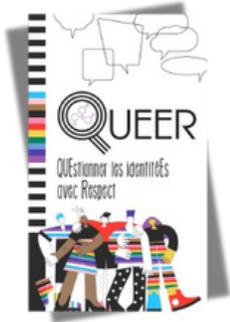
Ces temps sont avant tout des temps d'échange et de partage où les élèves sont amené.e.s à débattre à partir d'outils ludiques.



Exemple d'outils d'animation utilisés lors des interventions scolaires : **l'escape-game “Super clichés”** permet de sensibiliser de façon ludique aux stéréotypes de genre.



L'agrément académique garantit la qualité des activités proposées par l'association ainsi que leur complémentarité avec les programmes, les objectifs et les principes de l'enseignement public.



Le **jeu de cartes "Queer"** permet de sensibiliser aux questions LGBTQIA+ grâce à différentes cartes thématiques "débat", "culture générale"...



Le **mur Digitquizz** permet de déconstruire les représentations et les stéréotypes de sexe liés au secteur du numérique et de l'informatique.



Le Corif anime aussi des formations auprès des **équipes éducatives** des établissements scolaires.

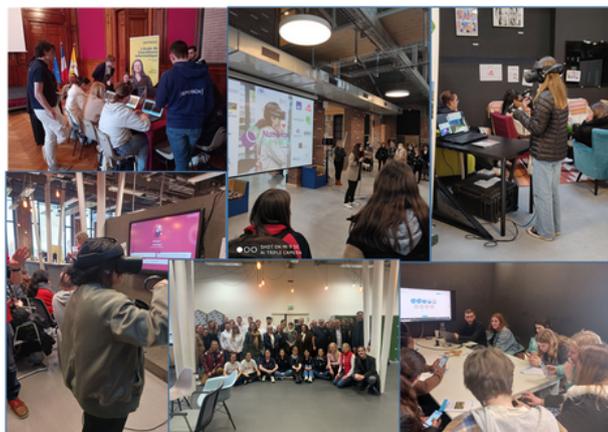
L'objectif est d'échanger sur les représentations de chacun.e et d'outiller les professionnel.le.s pour aborder les questions d'égalité filles garçons avec les jeunes, ainsi que l'orientation non genrée.

De nombreux événements autour de la formation

En 2023, le Corif a organisé et/ou participé à de nombreux événements organisés sur toute la Région Hauts de France.

Sensibilisation des scolaires avec l'action Numériqu'ELLES

L'action Numériqu'elles a pour objectif de **promouvoir l'inclusion numérique des femmes**, en leur offrant des outils et des compétences essentielles dans un monde de plus en plus digitalisé. En 2023, cette initiative a permis à plus de **893** collégiennes et lycéennes de se familiariser avec les technologies de l'information et de la communication. Grâce à des ateliers pratiques et un accompagnement personnalisé, Numériqu'elles contribue à réduire la fracture numérique et à favoriser l'égalité des chances dans l'accès aux métiers du numérique.



Numérik'ELLES : Divers ateliers à destination de collégiennes et lycéennes : atelier codage, découverte de la réalité virtuelle et utilisation de casques virtuels, programmation ludique graphique, découverte de l'art numérique interactif...

Forum à destination des femmes Hirson et Maubeuge - 16 mars et 06 avril 2023



L'objectif de ces 2 forums était de favoriser la place des femmes dans les dispositifs de **formation** de la région, en apportant des réponses aux **problèmes de mobilité, garde d'enfants, et problèmes financiers**.

Au total, **38** partenaires ont répondu présents et ont accueilli plus de **200 femmes** lors de ces 2 journées.

De nombreux témoignages de femmes ayant réussi un parcours d'insertion dans des métiers dits non mixtes (carrosserie, industrie, valorisation des déchets...) ont particulièrement marqué les participantes.

Chiffres clés de la formation en 2023



255
personnes **formées**
990
professionnel.le.s
sensibilisé.e.s aux
stéréotypes et à la
mixité des métiers



Soit un total de
1245
personnes



ACCOMPAGNEMENT DE PUBLICS

Accompagnement collectif de femmes

Sous forme d'ateliers collectifs, le Corif accompagne de nombreuses femmes dans leur parcours de remobilisation, en vue d'une insertion socio-professionnelle.

Différentes thématiques sont abordées lors de ces ateliers :

- la **confiance en soi**,
- la **conciliation** de la **vie professionnelle** et de la **vie familiale**,
- l'**élargissement des choix professionnels** notamment à travers la sensibilisation aux stéréotypes de sexe et à la mixité des métiers.

Nos actions phares

AMINA - Se projeter à nouveau dans un projet professionnel

AMINA est une action destinée à des femmes bénéficiaires du RSA, demandeuses d'emploi ou inactives, qui ne s'autorisent pas ou plus à envisager un retour à l'emploi, notamment en raison des contraintes liées à leur maternité. ou à leur rôle de parent.

L'objectif est d'amener ces femmes à questionner leurs représentations sur la place des femmes dans la société, et notamment le rôle de mère au foyer ; et de leur faire connaître les ressources du territoire qu'elles peuvent solliciter, en matière d'insertion.

FAME - Lever les freins à l'insertion professionnelle

L'action FAME vise à lever les freins à l'insertion professionnelle des femmes à travers des séances individuelles et collectives. Elle permet aux participantes d'identifier et de surmonter ces obstacles, de mieux concilier vie professionnelle et vie familiale, et de valoriser leurs compétences personnelles. En élargissant leurs connaissances des dispositifs locaux, l'action les aide à envisager une reprise d'activité ou de formation adaptée à leur situation.



MAMA- Mobiliser les femmes éloignées de l'emploi

L'action MAMA vise à mobiliser les **femmes éloignées de l'emploi** en les aidant à prendre conscience des stéréotypes de genre et de leur impact sur leur rôle domestique et professionnel. Elle encourage les participantes à questionner les **freins psychologiques liés à la garde d'enfants** et à découvrir les options disponibles. L'action valorise également leurs **compétences extra-professionnelles**, renforçant ainsi leur confiance en elles dans un parcours d'insertion professionnelle.



RESEAU - Aller vers moi pour aller vers l'emploi

Dans le cadre du Contrat de Ville de Lille, en plus du suivi individuel à l'emploi, nous avons accompagné deux groupes d'habitantes des QPV de Lille à travers l'action RESEAU "**Aller vers moi pour aller vers l'emploi**" (ateliers sophrologie, théâtre d'improvisation, assertivité, connaissance et valorisation de soi, mobilité, numérique et visite de chantiers d'insertion).

Additionnons Nos Talents

Enfin, le partenariat avec **Lille Avenirs** a continué en 2023. Il a pour objet de proposer aux femmes une prestation individuelle et/ou collective de découverte des métiers et d'élargissement des choix professionnels.

Accompagnement collectif : de plus en plus de remobilisation via le sport et la culture

En 2023, l'association Corif a intensifié ses actions visant à remobiliser les femmes vers l'emploi en **utilisant le sport et la culture comme leviers d'inclusion** et de développement personnel.

Trois initiatives phares ont particulièrement marqué cette année : "Elles en Voix", "Bien dans tes baskets" et "Femmes et Sport".

Femmes et Sport

Cette action portée par le *Saint Amand Handball Club Porte du Hainaut* et en partenariat avec l'Écurie et le CORIF, consistait à **ramener sur le chemin de l'emploi** deux groupes de femmes ayant eu un parcours de vie difficile via :

- le **sport** (Handfit)
- des ateliers artistiques et créatifs
- des ateliers pour travailler la **confiance en soi**, et la **levée des freins** .

Bien dans tes baskets

Le CORIF a répondu, en septembre 2023, à l'appel à projets 2024 Impact Insertion & sport avec la Cité de l'emploi et le BFE-PH sur l'axe 1 : « capitaliser sur l'effet jeux en utilisant le sport comme outil de repérage, de remobilisation et/ou de levée de freins à l'emploi ».

L'objectif était d'accompagner un groupe de femmes (6 à 10) et de leur proposer une alternance d'ateliers du CORIF visant la confiance en soi et le projet professionnel et de séances d'activité physique et de temps de rencontre avec des professionnelles du Club BFE-PH.



Elles en Voix

Action réalisée en partenariat avec
Juliette Galamez, réalisatrice sonore et vidéo, et metteuse en scène à la Compagnie de la minuscule mécanique

Cette action vise la remobilisation des femmes éloignées de l'emploi à travers l'expression et l'ouverture sur le territoire, via la **réalisation de podcasts**.

Au programme : découverte de lieux ressources du territoire, familiarisation avec le matériel d'enregistrement, réalisation d'enquêtes métiers et enregistrement de Podcasts.



Le parcours Découverte des métiers du BTP

Parallèlement à l'action Contrat de Ville mise en place sur Compiègne, nous avons participé, avec le soutien de la Région, à la dynamique partenariale animée par Pôle Emploi Noyon autour de la promotion des métiers liés à la construction du Canal Seine Nord Europe.

Dans ce cadre, nous avons animé un atelier de déconstruction des stéréotypes de genre dans les métiers du bâtiment lors d'un Forum, suivi d'un Parcours découvertes de ces métiers de 2 jours dédiés aux femmes en recherche d'emploi.



Nous avons eu les interventions de la FFB de l'Oise et d'un représentant du CSNE et avons pu visiter un chantier d'insertion dans la rénovation de bâtiments anciens, un chantier en cours pour la construction d'une infrastructure municipale, et avons été reçu à l'hôpital de Compiègne en cours d'agrandissement par la société EIFFAGE.

Une vingtaine de femmes ont participé à ce Parcours Découvertes, parmi lesquelles certaines ont confirmé un réel intérêt pour ce domaine."

Accompagnement individuel

Nous accompagnons également des femmes dans le cadre d'**entretiens individuels** pour les aider à faire face et lever les freins auxquels elles sont confrontées dans leur recherche d'emploi. En 2023, **28** femmes ont bénéficié d'un accompagnement individuel, et une **conseillère en insertion professionnelle** a rejoint l'équipe du Corif en avril, notamment pour répondre aux problématiques d'insertion, pour lesquels nous sommes de plus en plus sollicités par les financeurs.

Chiffres clés de l'accompagnement en 2023

292

femmes accompagnées
sur l'ensemble du territoire

272

femmes & hommes sensibilisés aux
stéréotypes et à la mixité des métiers



Soit un total de

564

personnes

CONSEIL - INGENIERIE

CONSEIL - Collectivités

Évaluation de la politique d'égalité Conseil départemental du Pas-de-Calais

Dans le cadre de ses engagements pour promouvoir l'égalité femmes-hommes dans le Pas-de-Calais, le conseil départemental nous a sollicités afin d'évaluer la pertinence des actions menées depuis 2017 :

- En énumérant des objectifs clairs et mesurables à l'interne
- En impliquant certains services (insertion et enfance/famille) ainsi que le groupe de référents volontaires et le service RH



De nombreux groupes de travail d'intelligence collective avec les différentes directions ont été mis en place afin de récolter des données, d'évaluer les actions existantes et proposer des pistes d'amélioration. Un **rapport complet** avec plus de **30 fiches-actions** a été présenté au conseil départemental en décembre 2023.

Résultat : vote en mai 2024, en assemblée départementale, de la délibération cadre "Promouvoir l'égalité femmes-hommes dans le Pas-de-Calais".



Plan d'action sur la Diversité et l'égalité professionnelle Métropole Européenne de Lille

Le Corif a accompagné la MEL dans l'élaboration et l'écriture de son plan d'action sur la Diversité et l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes 2024-2026.

La MEL vise l'obtention du label « égalité-diversité » de l'AFNOR en 2024

« J'ai le plaisir de vous adresser le nouveau plan d'action diversité et égalité de la MEL ainsi que le bilan 2021-2023, finalisés et validés par le Conseil Métropolitain le 15 décembre. Merci encore pour vos conseils et appui sur ces actions. Maintenant, place à la mise en œuvre ! »

Yasmine Guilloteau - Chargée de mission diversité-égalité femmes-hommes



Résultat : la MEL a obtenu le label « égalité-diversité » de l'AFNOR en 2024.

Genderbudgeting Bruxelles Pouvoirs locaux

En 2023, le Corif a accompagné les communes bruxelloises dans leur mise en place d'un budget genré, et a rédigé un guide méthodologique du gender budgeting.

« C'est l'objet du présent guide, qui présente de façon synthétique une méthodologie facilitant la mise en oeuvre du gender budgeting, et propose des exemples concrets de réflexions à avoir dans le cadre de la rédaction des commentaires de genre, par compétence communale. Il a été réalisé sur base du travail mené avec les communes en 2020 et 2021 par l'association le CORIF, qui a été mandaté par Bruxelles Pouvoirs locaux pour accompagner les communes dans la mise en oeuvre du gender budgeting. »

Extrait - page 7 du guide méthodologique du Gender Budgeting.

Résultat : 12 communes accompagnées depuis 2020 dont 4 en 2023 (Schaerbeek, St Gilles, St Josse, Uccle). Bruxelles Pouvoirs locaux renouvelle l'accompagnement du Corif en 2024.



Guide méthodologique
pour la mise en oeuvre du
GENDER BUDGETING
dans les communes bruxelloises



CONSEIL - Entreprises

BILAN DREETS

En 2023, 11 entreprises ont bénéficié de l'accompagnement du Corif sur la thématique de l'égalité salariale et professionnelle dans l'entreprise. Cet accompagnement, cofinancé par le la DREETS et la DRDFE des Hauts-de-France, est entièrement gratuit pour les entreprises.

Il prend différentes formes :

- Appui à la rédaction d'un plan d'actions correctrices
- Appui à la négociation d'un accord d'entreprise
- Élaboration de l'index de l'égalité salariale

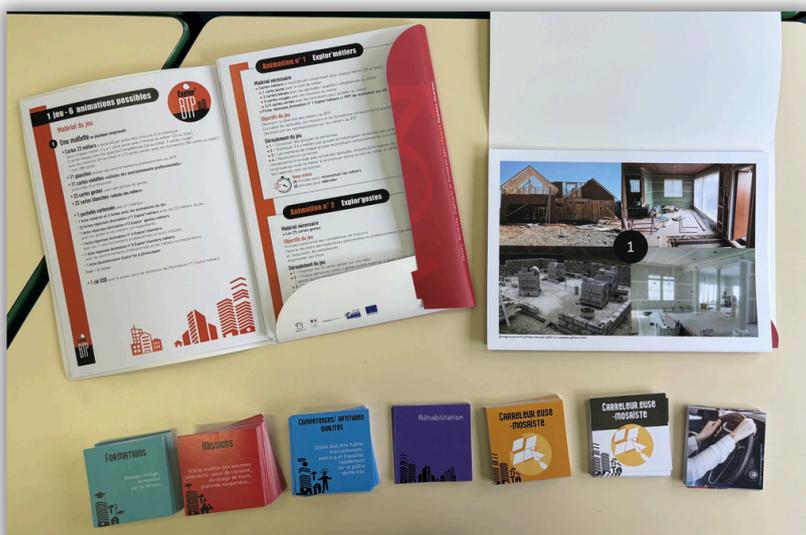
Entreprises accompagnées en 2023 : **AGILICE, ALSTOM, APRONET, ARJO, Clean Service, GECCO, INTERMAIDE, KEOLIS, MGC, OGEC PRESC, Porfranel.**

De plus, en 2023 nous avons expérimenté un **webinaire** portant sur la **prévention des Violences Sexistes et Sexuelles au Travail** auprès des équipes pluri-disciplinaires des SPST. Cette action sera développée en 2024.

INGENIERIE

Chaque année, le Corif est sollicité pour réaliser une étude et développer des outils ludopédagogiques et expositions. Ces différents supports sont utilisés dans nos formations, et prêtés sur demande.

Jeu "Explor' BTP"



En 2023, le Corif a conçu et développé le jeu "Explore BTP" pour sensibiliser et orienter les jeunes, notamment les femmes, vers les métiers du bâtiment et des travaux publics.

Ce jeu vise à déconstruire les stéréotypes de genre dans ce secteur, en offrant une approche ludique pour découvrir les opportunités et les différents métiers du BTP, souvent méconnus ou perçus comme peu accessibles aux femmes.

Exposition "MEL toi de ton territoire"



En 2023, le CORIF a co-réalisé une exposition pour la MEL, avec le photographe Nam TRINH, dans le cadre du programme "MEL toi du territoire", en mars 2023.

Ces photographies mettent en avant les actrices du territoire engagé.es pour l'emploi des femmes dans les quartiers prioritaires de la MEL.



Etudes

Étude et flyer "agir sur la mixité des métiers de l'industrie" DREETS



Certains aspects ont été longuement inconciliables aux femmes ou agité à leur conscience de pénalité. C'est le cas de certains métiers industriels où la force, la résistance ou l'endurance physique nécessaires pour les exercer étaient considérées comme incompatibles avec le physiologie féminine.

Dans le champ du travail, les recherches sur le milieu élargissent à partir du constat d'une récession et forte dégradation professionnelle (horaires et ventouse), elles s'intéressent surtout sur la définition de la mixité et repèrent une conception perennet qualitative.

- Le point de départ de cette étude est de s'interroger sur les raisons de la préférence de la part de femmes dans le secteur de l'industrie.

Le travail de plus récent de la DREETS a été d'aller au-delà des actions possibles pour pouvoir recueillir plus de femmes dans ce secteur. Le premier des conditions de travail a été celui sur la base d'études statistiques sectorielles. Une analyse des accords de branche professionnelle a été menée avec un focus sur le domaine d'action conditions de travail et des entreprises ont été recensées auprès de dirigeants, de DREETS, de services de prévention, d'organismes professionnels et agricoles ainsi que de salariés.

- Cette étude a permis de confirmer la nécessité pour l'industrie de redéfinir le secteur de l'industrie de s'interroger et de mettre en place des actions en lien avec les conditions de travail pour recueillir plus de femmes et surtout les maintenir dans ce secteur.

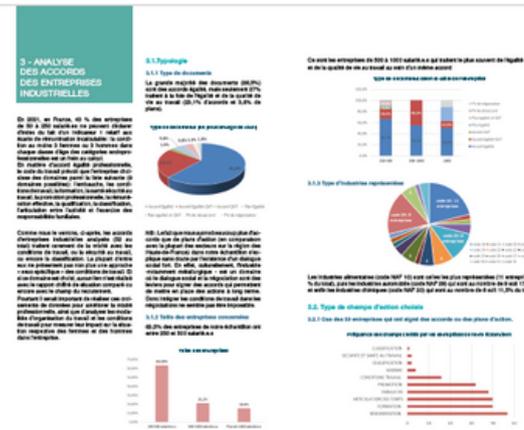
Une mixité à géométrie variable
D'une part, les études sur les pratiques existantes en entreprises mettent en évidence une mixité au travail à géométrie variable, un éventail allant de la simple coexistence d'hommes et de femmes à une mixité de coopération et d'interactions entre hommes et femmes qui partagent des tâches similaires. D'autre part des travaux permettent de constater que la « féminisation » (participation comme représentative du secteur de l'industrie) de certains métiers non mixtes (- de 40 % des effectifs) a des contours très divers, de la simple reproduction d'une mixité de coexistence à la transformation des pratiques professionnelles et des relations de travail plutôt différenciées.

Des AT globalement en baisse y compris chez les hommes mais qui masquent une progression continue chez les femmes
En effet, selon la photographie statistique de la situation au travail en France réalisée par DREETS, si l'on constate entre 2002 et 2019 une baisse globale des accidents du travail (-11,7%), malgré l'augmentation de 10,0% des effectifs salariés, cette évolution encourageante concerne les hommes (47,2%) et masque la progression continue des accidents du travail pour les femmes (+41,0%).

- Dans le secteur des industries transports, eau, gaz, électricité, heat et communication - le secteur secteur plus accidentogène pour les hommes avec 78 596 accidents de travail recensés en contrepartie d'augmentation des accidents du travail pour les hommes (-5,74%), tandis que ceux des femmes augmentent de 65%.
- Et parallèlement, dans les trois secteurs à prédominance féminine (services, commerce et industries de l'alimentation, commerce des alimentaires et les activités de services santé) selon secteur, allongement et baisse (respectivement), la baisse des accidents du travail est à la baisse pour les hommes sur 19 ans, et à la hausse pour les femmes, alors que les effectifs ont augmenté dans ces 3 secteurs.

En 2023, le CORIF a réalisé une étude sur les femmes dans l'industrie dans la région des Hauts de France, avec un focus sur les conditions de travail et la qualité de vie au travail.

Le rapport constitue un état des lieux global, avec notamment une analyse des accords égalité professionnelle des entreprises industrielles, des pistes d'actions issues d'interviews, des recommandations et des fiches pratiques.



Étude - congé paternité DREETS

En 2023, le CORIF et la DREETS ont réalisé une étude diagnostic afin de comprendre comment la loi concernant le congé paternité du 1er juillet 2021 était accueillie par les nouveaux ou futurs pères, salariés des Hauts-de-France, ainsi que par les entreprises.

Ce double regard sur ce congé de paternité et d'accueil de l'enfant permet de comprendre comment les pères s'emparent de ce nouveau congé et comment les entreprises vivent cette nouvelle obligation.

BAROMÈTRE LE CONGÉ DE PATERNITÉ ET D'ACCUEIL DE L'ENFANT DANS LES ENTREPRISES.



LE CORIF REMERCIE SES PARTENAIRES ET FINANCEURS POUR LEUR SOUTIEN EN 2023



LE CORIF EST MEMBRE DE L'AROFESSEP ET DU SYNOFDES.





**MERCI POUR
VOTRE ATTENTION !**

VOUS AVEZ DES QUESTIONS ? CONTACTEZ-NOUS !

- ☎ 03.20.54.73.55
- 📍 145 rue des stations - 59000 LILLE
- ✉ contact@corif.fr
- 🌐 www.corif.fr