

Le CORIF a pour objet de promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes et de lutter contre toutes formes de discriminations sexistes.

C'est une association engagée, dont la mission première est de rendre les femmes actrices de leurs choix professionnels, car accompagner les femmes vers plus d'égalité renforce l'égalité de tous et toutes.

Elle mène également :

- * des interventions auprès de tous publics : pour faire reculer les stéréotypes sexistes et les discriminations.
- * des actions d'analyse et de recherche : pour comprendre les mutations de notre société et adapter nos actions au réel
- * des actions d'expérimentation, de création et de diffusion d'outils innovants
- * des interventions de conseil et d'expertise : pour sensibiliser, former et accompagner les institutionnel.le.s, les acteurs et actrices socio-professionnel.le.s, les salarié.e.s d'entreprise, les agent.e.s et élu.e.s des collectivités territoriales et de l'Etat dans leurs pratiques autour de l'égalité entre les femmes et les hommes.

Le CORIF dispose d'un budget annuel d'environ 500 000 € et d'une équipe composée de 9 personnes.

Nous recherchons un.e consultant.e **Temps plein - CDD de 6 mois**

DESCRIPTION DU POSTE

La.le consultant.e accompagne les acteur.rice.s, principalement de la Région Hauts-de-France (décideur.euse.s, entreprises, élu.e.s, associations, professionnel.le.s, femmes) pour faire progresser l'égalité, notamment professionnelle, entre les femmes et les hommes.

Elle/il a pour missions :

- **D'accompagner vers l'emploi ou la formation des femmes bénéficiaires des minimas sociaux ou vivant dans des QP**
Définition de la méthodologie d'accompagnement et des contenus pédagogiques adaptés.
Animation des temps collectifs et gestion des entretiens individuels de suivi
Construction ou entretien des relations avec les partenaires.
Pilotage des projets (points d'étapes, préparation et participation au Comité de Pilotage, suivi budgétaire, formalisation des résultats).
- **D'intervenir auprès d'élèves et des équipes éducatives sur la prévention du sexisme et l'élargissement des choix d'orientation.**
Négociation avec les établissements du type et des modalités d'intervention
Définition de la méthodologie et des contenus de l'intervention.
Animation des séances
Rédaction du bilan de l'action
- **De former des professionnel.le.s (insertion, emploi, formation, éducation,..)**
Conception et animation de dispositifs de formation.
Evaluation et rédaction de bilan
- **D'intervenir auprès des entreprises sur l'égalité professionnelle**
Analyse des données du rapport unique
Rédaction de préconisations pour l'accord égalité ou le plan d'actions
Animation d'actions de sensibilisations en entreprise
Développement des contacts avec les entreprises
- **D'intervenir auprès des collectivités territoriales**
Accompagnement à la mise en œuvre de la Charte Egalité
Animation d'actions de sensibilisation auprès des élu.e.s et des agent.e.s
Développement des contacts avec les collectivités.
Accompagnement de démarches de gender budgeting

- **De réaliser des études et des recherches**

Réponse à des appels à projets.

Collecte des données et analyse

Rédaction de rapports et de synthèses

PROFIL RECHERCHÉ

- Connaissance de la thématique de l'égalité femmes-hommes et des domaines sous-tendus : orientation sans stéréotype de sexe, mixité, sexisme, égalité professionnelle, etc...
- Expérience significative (au moins 3 ans) dans plusieurs des missions proposées
- Qualités relationnelles : capacité à travailler en équipe, capacité à s'adapter à différents publics y compris des personnes très éloignées de l'emploi.
- Capacité à s'organiser et à travailler en mode projet, autonomie.
- Diplôme Bac + 5 en sciences sociales ou RH

CONDITIONS

Poste basé à Lille avec de nombreux déplacements à prévoir sur la région : la détention du permis B est nécessaire à l'activité

Semaine de 35 heures hebdomadaires

Une journée de télétravail par semaine est possible

Rémunération : selon l'expérience, entre 2700 et 2900 € bruts.

Prise de poste : septembre/octobre 2022

Candidatures CV + LM à adresser par mail (mdilmi@corif.fr) à l'intention de Mme Dilmi, avant le 10 septembre 2022.